



Politica di equità, diversità e inclusione

20 dicembre 2024

I principi di equità del **Gruppo Azkoyen** (di seguito "Azkoyen") sono linee guida fondamentali che stabiliscono il trattamento di tutte le persone all'interno dell'organizzazione, garantendo a tutti le stesse opportunità di accesso e di avanzamento di carriera, nonché equo trattamento e riconoscimento da parte di Azkoyen, creando un ambiente di lavoro equitativo e rispettoso. In tal senso, Azkoyen valorizza e promuove la diversità, l'equità e l'inclusione. Favorisce un ambiente di lavoro in cui tutte le persone siano trattate con lo stesso rispetto, la dignità e godano delle stesse opportunità di sviluppo.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Azkoyen, consapevole di questa realtà ed esercitando la propria autorità di approvare e aggiornare le politiche aziendali, condivide la presente Politica di Equità, Diversità e Inclusione, il cui scopo è stabilire i principi fondamentali dell'azione e assume i seguenti impegni:

Non discriminazione: *trattare tutti in modo equo e imparziale, evitando qualsiasi tipo di discriminazione diretta o indiretta. Azkoyen non accetta né tollera alcuna forma di discriminazione o molestia sul posto di lavoro basata su razza, etnia, colore della pelle, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, età, religione, disabilità, malattia, opinioni politiche, gruppo sociale, nazionalità o qualsiasi altro fattore potenzialmente discriminatorio.*

Eque opportunità: *offrire a tutti le stesse opportunità di sviluppo e crescita professionale, indipendentemente da razza, colore, genere, religione, origine nazionale, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra condizione, origine o caratteristica personale.*

Equità retributiva: *stabilire politiche salariali e di retribuzione giuste ed eque basate sulle prestazioni e sulle competenze di ciascun individuo.*

Equilibrio tra lavoro e vita privata: *adottare misure che consentano ai dipendenti di conciliare lavoro e vita privata, promuovendo un sano equilibrio tra i due.*

Promuovere diversità, equità e inclusione: *favorire e valorizzare la diversità a tutti i livelli dell'organizzazione, riconoscere e rispettare le diverse esperienze, prospettive e capacità delle persone, nonché creare un ambiente inclusivo in cui tutte le persone si sentano valorizzate e rispettate, indipendentemente dalle loro differenze.*

Accessibilità del prodotto: *garantire, nella misura del possibile, che i prodotti Azkoyen sono adatti all'uso da parte di tutte le persone, comprese le persone con disabilità, in condizioni di piena accessibilità, autonomia, sicurezza e comfort.*

*Per quanto riguarda la diversità nel Consiglio di Amministrazione, Azkoyen si è dotata di una **Politica di Selezione dei Direttori**, approvata dal Consiglio di Amministrazione. Il suo scopo è garantire che le proposte di selezione dei Direttori siano basate su un'analisi preventiva delle competenze richieste dal Consiglio di Amministrazione, garantendo la diversità di competenze, conoscenze, esperienze, origini, età e genere nella composizione del Consiglio. In particolare, il Consiglio promuove l'obiettivo di includere in ogni momento membri del genere sottorappresentato, adeguando a tal fine i propri processi di selezione.*

Tolleranza zero per le molestie e violenza: *è stata stabilita una politica di tolleranza zero per le molestie in tutte le loro forme, con misure chiare per prevenire, individuare e affrontare qualsiasi molestia o violenza.*

Partecipazione e rappresentanza equa: *ricercare la partecipazione attiva di tutte le persone nel processo decisionale e promuovere una rappresentanza equa a tutti i livelli dell'organizzazione.*

Per realizzare questi impegni, il Consiglio di Amministrazione di Azkoyen, attraverso il suo **Comitato per la Sostenibilità**, supervisiona lo sviluppo e l'attuazione della presente Politica, nonché le strategie e i piani che ne derivano.

Allo stesso modo, il Comitato per la Sostenibilità (formato da manager di diverse aree e appartenenti a tutti i segmenti di business del Gruppo Azkoyen), la Direzione Generale e la Direzione Risorse Umane, promuovono e implementano piani, programmi e iniziative, assegnano responsabilità ai diversi livelli dell'organizzazione, coinvolgono tutti i dipendenti e forniscono sostegno alla Commissione nelle sue azioni.

Per garantire comunicazione, trasparenza, responsabilità e conformità agli obiettivi di diversità, equità e inclusione, Azkoyen si avvale di organi di vigilanza che monitorano, misurano e valutano costantemente le prestazioni e i progressi di Azkoyen verso gli obiettivi stabiliti, come delineato nella Politica di Sostenibilità. Inoltre, Azkoyen offre un canale di segnalazione in modo che dipendenti, clienti e fornitori possano segnalare in modo sicuro e riservato episodi di discriminazione o molestie, in forma sicura e confidenziale.

Inoltre, come meccanismo di identificazione e valutazione, Azkoyen aggiorna annualmente il proprio modello di gestione del rischio (mappa dei rischi) con l'aiuto di un consulente esterno, identificando, categorizzando e dando priorità ai rischi (inclusi i rischi ESG e di conformità) per stabilire azioni di mitigazione per i rischi più significativi e un piano per monitorare tali azioni.

Allo stesso modo, la presente Politica è correlata e integra la seguente normativa interna di Azkoyen:

- Politica sulla sostenibilità
- Politica e procedura del sistema informativo interno e protezione dell'informatore
- Informativa sulla privacy del canale di Whistleblowing
- Politica di gestione e controllo del rischio
- Manuale di conformità
- Codice di comportamento
- Politica dei diritti umani

La presente Politica costituisce una politica aziendale e si applica a tutte le società del Gruppo Azkoyen.

La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 20 dicembre 2024 ed è entrata in vigore al momento dell'approvazione.